

NQT

Pour l'égalité des chances !

**Le parrainage NQT : un accélérateur pour
l'insertion des jeunes diplômés**



LUCIEminaire Web

04 07 2017



UNION EUROPÉENNE

Les origines et l'esprit LUCIE



2007

DATE DE
CRÉATION



X6

CROISSANCE DE LA
COMMUNAUTÉ EN 5 ANS



190

MEMBRES DE LA
COMMUNAUTÉ



+ 250

ÉVALUATIONS
ISO26000



+ 100

SPÉCIALISTES DE
LA RSE IMPLIQUÉS

**Des démarches, un label et une Communauté conçus pour
passer d'une RSE perçue comme contraignante et coûteuse ...
à une RSE vécue comme utile et rentable !**

5 démarches LUCIE pour rendre la RSE accessible à tous !

Le parcours 1, 2, 3...



1

Diag26000-LUCIE en ligne

DIAG
26000

2

Formation LUCIE26000



3

Auto-évaluation
supervisée



4

Évaluation ISO 26000
externe

vigeo eiris
Enterprise
afnor
CERTIFICATION



BUREAU
VERITAS

= 5 démarches complémentaires pour faire progresser en RSE n'importe quelle structure quels que soient :

- ✓ sa forme juridique
- ✓ sa taille
- ✓ ses moyens financiers et humains
- ✓ son niveau de départ en RSE
- ✓ sa volonté d'engagement

Une association, 3 opérations en faveur de l'égalité des chances

- ▶ **L'accompagnement vers l'emploi proposé par NQT aux jeunes diplômés répond à 3 constats :**
 - **Manque de confiance et de méthodologie** dans la recherche d'emploi
 - **Manque de connaissance** du marché du travail, du monde de l'entreprise et de ses codes
 - **Absence de réseau** professionnel

- ▶ **La solution proposée par NQT tient compte des disparités territoriales en matière d'emploi, de formation et d'orientation. L'association propose 3 opérations :**
 - « **Nos Quartiers ont des Talents** » : Jeunes diplômés Bac+3 et plus (Bac+4 et plus pour l'Ile-de-France, avec expérimentation Bac+3 QPV)
 - « **Nos Territoires ont des Talents** » : Jeunes diplômés Bac+3 et plus
 - « **Nos Outre-mer ont des Talents** » : Jeunes diplômés ultramarins, Bac+3 et plus

- ▶ **Le dispositif bénéficie aux jeunes diplômés dont la situation répond aux critères d'éligibilité définis par le Conseil d'Administration de l'association.** Ils ont moins de 30 ans et sont tous issus de milieux sociaux défavorisés. Certains résident en quartiers.

75% des salariés estiment que l'entreprise a le devoir de mieux engager les salariés sur sa stratégie RSE

La RSE (Responsabilité sociale des entreprises)

La RSE, signifie qu'une entreprise doit non seulement se soucier de sa rentabilité et de sa croissance, mais également de **ses impacts environnementaux et sociaux** dans son activité et dans son interaction avec les autres acteurs, appelés **parties prenantes** qui sont les salariés, les actionnaires, les clients, les fournisseurs et la société civile.

Elaborée sur une **base volontaire**, cette dimension mobilisatrice du développement durable peut se jouer à plusieurs niveaux : la réduction du risque social dans l'entreprise par le renforcement des valeurs communes, de l'adhésion à la culture d'entreprise, la capacité à mobiliser sur les projets de changements, créer une relation nouvelle aux clients et apporter de nouveaux points d'améliorations à engager.

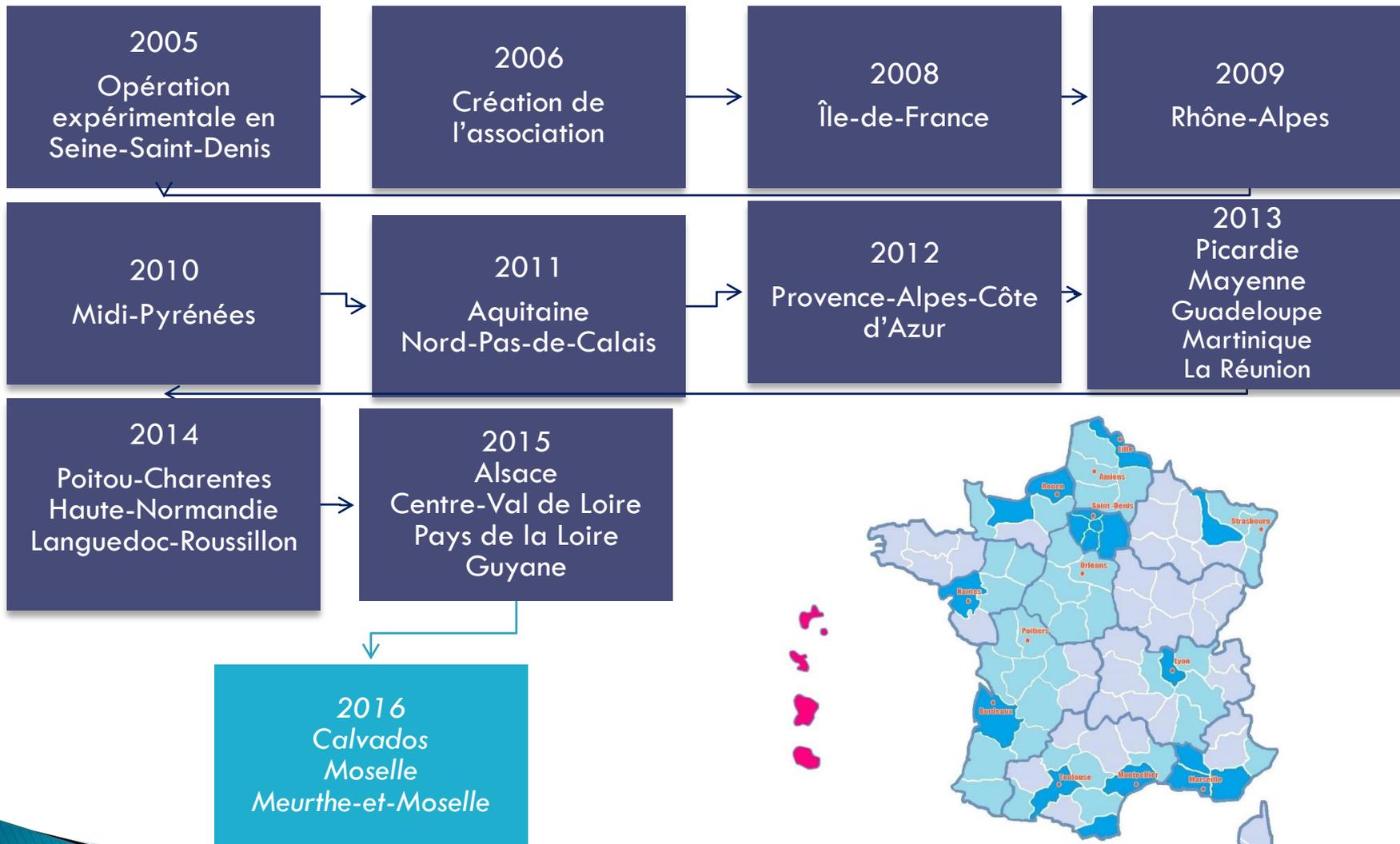
Le poids des entreprises dans la production de richesse conduit l'ensemble **des corps sociaux** à leur demander des comptes sur les **impacts économiques, sociaux et environnementaux de leurs activités**.

Des bénéfices tangibles pour les entreprises via une réduction des risques pris par l'entreprise, soit par les nouvelles opportunités qu'elles peuvent tirer de ces approches. Cinq types de bénéfices : amélioration de l'efficacité et réduction des coûts, réponses aux attentes des clients, développement de nouvelles activités, mobilisation du personnel, amélioration des relations avec les investisseurs.

NQT s'inscrit dans la démarche RSE de ses entreprises partenaires, à travers son système novateur de parrainage qu'il propose.

L'entreprise invite ainsi ses collaborateurs à **se mobiliser autour d'un projet commun**, renvoyant à des valeurs partagées telle **l'égalité des chances**. Cette ouverture sur l'extérieur au travers d'un projet social fort, réduit le risque social et crée une dynamique de progrès.

Un dispositif déployé au plan national



Une pluralité d'acteurs au cœur de la gouvernance de l'association

Présidents d'honneur



Michel PÉBEREAU
Président d'honneur de BNP Paribas



Claude BEBEAR
Président d'honneur d'AXA



Jean BASSERES
Directeur Général de Pôle Emploi



Membres du Bureau



Yazid CHIR
Président
Vice-Président de De Bound



Sophie GUERDIN
Vice-Présidente
Responsable carrière et formation de l'UNION SOCIALE POUR L'HABITAT



Laurence BRETON-KUENY
Trésorière
DRH de l'AFNOR



Eric MALENFER
Membre du bureau
Président de GEXPERTISE



Jean-Rémy TOUZE
Membre du bureau
DRH de Guerbet



Cécile JOUENNE LANNE
Membre du bureau
Directrice Citoyenneté de SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



Thierry ROGER
Membre du bureau
Directeur de l'Espace Emploi de CARREFOUR



Les entreprises au cœur de la gouvernance



Sophie SERRATRICE
Directrice Développement & Innovation
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE S.A



Frank GARNIER
Président du groupe en France
BAYER



Christian GUET
Adjoint au Directeur des Relations Humaines Groupe -
LAGARDÈRE



Laurence BRETON-KUENY
DRH de l'AFNOR



Daniel DREUX
Vice-président Ressources Humaines
DISNEYLAND PARIS



Madjid AGAG
Directeur des Programmes Banlieues
BNPParibas



Brigitte DUMONT
Directrice de la Responsabilité Sociale d'Entreprise Groupe
ORANGE



Alain FOURNIER
Directeur Recrutement et Diversité
BPCE



Liliana GORLA
Directrice des Ressources Humaines
SIEMENS



Véronique BROUILLET
Directeur Général
UNION PATRONALE DE LA CHARENTE

Section "Etablissements d'enseignement supérieur"



Patrick CURMI
Président
UNIVERSITÉ ÉVRY-VAL D'ESSONNE

Section "Collectivités territoriales"



Olivier ENGRAND
Adjoint au Maire
MAIRIE DE SOISSONS



Farouk ALOUANI
Conseiller communautaire de la mobilisation du territoire pour
l'emploi des jeunes de GRAND PARIS SUD

Section "Jeunes diplômés"



Mejda NADDARI



Amadou TALL

L'impact de notre action depuis 2005

36 550

jeunes
diplômés

9 840

parrains
marraines

70 % de
jeunes recrutés

930

partenaires-
mécènes

6 mois
Durée moyenne pour trouver un **emploi**
pérenne à hauteur de leur **qualification**



*Le dispositif porté par NQT accélère
l'insertion professionnelle
des jeunes diplômés*

Les jeunes talents bénéficient d'un dispositif d'accompagnement vers l'emploi complet

Jeune diplômé



- Reprise de **confiance**
- Conseil sur les **outils** de recherche d'emploi
- Valorisation du **projet professionnel**
- Accès à un **réseau**

Dispositif NQT

- **Inscription et suivi** des bénéficiaires, des parrains et marraines
- **Coopération** avec les entreprises et les institutions publiques

Parrain
Marraine



- **Ouverture** professionnelle et personnelle **enrichissante**
- Engagement dans un **projet sociétal impactant**

ACCOMPAGNER – VALORISER – AIDER

Des actions complémentaires en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes

Accompagner les jeunes en entreprise...

NQT propose aux collaborateurs des entreprises de s'impliquer dans le cadre d'actions de/d' :

- **coaching collectif**
- **découvertes métiers**
- **transférabilité de compétences**
- **information des étudiants dans les universités**

... et partager de bonnes pratiques pour faciliter leur insertion

NQT anime une communauté de parrains et marraines favorisant les échanges de bonnes pratiques sur le parrainage et les actions complémentaires, pour accompagner de façon qualitative toujours plus de jeunes diplômés vers l'emploi.

Multiposting : multidiffusion des offres d'emploi



- Partenaire de NQT; leader européen des solutions dédiées au recrutement en ligne, visant à optimiser et à améliorer le sourcing auprès des candidats.
- Si vous êtes une entreprise cliente de Multiposting et adhérente de NQT, possibilité de relayer vos offres aux jeunes diplômés bénéficiaires de NQT, dans une finalité de diversification de vote sourcing.

Outils web 2.0

•GYMGLISH : perfectionnement en anglais

- 10 minutes par jour par e-mail
- Méthode personnalisée
- Résultats rapides
- 3 mois de découverte

•NQTraining : e-learning

- E-formations distinctes pour les jeunes et pour les parrains/marraines
- Contenus pédagogiques et ludiques
- Espace dédié à l'échange (partenariat avec CrossKnowledge)

•CUT-E : auto-évaluation en ligne

- Pack d'auto-évaluation : aptitudes verbale et numérique, personnalité et orientation professionnelle
- Outil en appui du parrainage pour affiner le projet professionnel

Devenir mécène de NQT : s'engager en faveur de l'égalité des chances

Inscrire l'action de votre entreprise dans une démarche globale
**de transmission des savoirs et de valorisation des savoir être
et des savoir faire.**

Mobiliser des cadres volontaires pour accompagner bénévolement
des jeunes diplômés dans leur démarche d'insertion professionnelle,
pour améliorer leur projet professionnel et les aider à reprendre
confiance en eux.

Sensibiliser les jeunes diplômés aux métiers et réalités de votre
entreprise et de votre secteur d'activité.

NQT est **reconnu d'intérêt général à caractère social**, gage de
sa gestion désintéressée, de sa transparence financière et de
son fonctionnement démocratique.

Entreprises mécènes en Île-de-France



Collectivités partenaires en Île-de-France



Universités et écoles partenaires



Autres soutiens



Bilan : accompagner efficacement les jeunes diplômés vers l'emploi

• Parrainage

- **Mise en relation** des filleuls avec les parrains/marraines, mise à disposition d'outils, suivi régulier
- Actions pour **améliorer l'accompagnement** des jeunes (retours d'expérience, bonnes pratiques...)



• Animations RH

- **Actions complémentaires** au sein de votre entreprise.
- Donner l'opportunité à des jeunes diplômés **d'intégrer votre entreprise**



• Communication et Événementiel

- **Promotion de l'intérêt général de NQT** en interne ou auprès du public
- **Promotion du mécénat** assurée conjointement par votre entreprise et NQT
- Implication lors des **temps forts**
- **Événement d'officialisation** de la collaboration entre NQT et votre entreprise



• Partenariats institutionnels

Dans le cadre de nos partenariats avec les établissements d'enseignement supérieur, les collectivités territoriales et Pôle emploi :

- **Actions d'information** des étudiants et des jeunes diplômés
- **Actions complémentaires**



NQT en ligne



www.nqt.fr

Vos contacts



Guillaume MARMASSE

Responsable national Adhérents

Téléphones : 01 49 21 80 97 - 06 52 46 51 14

E-mail : g.marmasse@nqt.fr

Fatouma KARAMOKO

Chargée de mission Adhérents

Téléphone : 01 49 21 80 97

E-mail : f.karamoko@nqt.fr

